

Zarządzenie nr 31/2018
Burmistrza Miasta i Gminy Człopa
Z dnia 25 maja 2018 r.

w sprawie ustalenia maksymalnego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych.

Na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r., poz. 902 z późn. zm.) w związku z art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r., poz. 1875 z późn. zm.), zarządzam, co następuje:

§ 1

Określa się maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierowników oraz zastępców kierowników jednostek budżetowych oraz samorządowych zakładów budżetowych Gminy Człopa, stanowiące załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Traci moc Zarządzenie nr 20/2009 Burmistrza Miasta i Gminy Człopa z dnia 23 czerwca 2009 r. w sprawie określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Miasta i Gminy Człopa.

§ 3

Wykonanie zarządzenia powierza się Zastępcy Burmistrza Miasta i Gminy Człopa.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


BURMISTRZ
mgr Zdzisław Kmiec

**TABELA MAKSYMALNEGO MIESIĘCZNEGO WYNAGRADZANIA
KIEROWNIKÓW I ZASTĘPCÓW KIEROWNIKÓW MIASTA I GMINY
CZŁOPA**

Lp	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego	Dodatek za wieloletnią pracę liczony od wynagrodzenia zasadniczego
1	Dyrektor/kierownik jednostki	4400	1500	Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
2	Zastępca Dyrektora/kierownika jednostki	4000	1000	