

Zarządzenie Nr 22/2021
Burmistrza Miasta i Gminy Człopa
z dnia 18 marca 2021 roku

W sprawie wprowadzenia Kodeksu Etycznego Pracowników Urzędu Miasta i Gminy Człopa.

Na podstawie art. 30 ust 1 i art. 33 ust. 1 i 3 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2020r. poz. 713 ze zmianami) **zarządzam, co następuje:**

§1.

Celem zapewnienia funkcjonowania adekwatnej, skutecznej i efektywnej kontroli zarządczej przyjmuję Kodeks Etyczny Pracowników Urzędu Miasta i Gminy Człopa, który stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§2.

Wzór oświadczenia pracownika o zapoznaniu się z postanowieniami Kodeksu Etycznego stanowi załącznik nr 2 do zarządzenia.

§3.

Traci moc Zarządzenie Nr 13/2013 Burmistrza Miasta i Gminy Człopa z dnia 11 kwietnia 2013 roku.

§ 4

Wykonanie Zarządzenia powierza się Zastępcy Burmistrza Miasta i Gminy Człopa.

§5.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ

mgr Jerzy Bekker

KODEKS ETYCZNY PRACOWNIKÓW URZĘDU MIASTA I GMINY CZŁOPA

Kodeks etyczny wyznacza wartości i zasady postępowania, którymi powinni kierować się pracownicy Urzędu Miasta i Gminy Człopa w związku z wykonywaniem przez nich swoich codziennych obowiązków.

§1.

Zasada Praworządności

1. Pracownik Urzędu Miasta i Gminy Człopa traktuje swoją pracę, jako służbę publiczną i w swojej codziennej działalności kieruje się dobrem wspólnoty samorządowej, jaką jest Gmina Człopa.
2. Pracownik działa zgodnie z zasadą praworządności, stosuje procedury wynikające z powszechnie obowiązujących przepisów oraz regulacji wewnętrznych Urzędu Miasta i Gminy Człopa.
3. Przedkłada dobro publiczne nad interesy własne i swojego środowiska.
4. Informacje uzyskane w wyniku prowadzonych czynności pracownik urzędu wykorzystuje wyłącznie do celów służbowych.

§2.

Zasada Niedyskryminowania

Pracownik Urzędu Miasta i Gminy Człopa przestrzega zasad równego traktowania i nie dyskryminuje klientów i współpracowników, ze względu na: narodowość, płeć, rasę, kolor skóry, pochodzenie etniczne lub społeczne, cechy genetyczne, język, religię lub wyznanie, przekonania polityczne lub inne przekonania, przynależność do mniejszości narodowej, posiadaną własność, urodzenie, inwalidztwo, wiek lub preferencje seksualne.

§3.

Zasada Starannego Wykonywania Obowiązków (obiektywizmu/uczciwości)

1. Pracownik Urzędu Miasta i Gminy Człopa wykonuje obowiązki rzetelnie i bezstronnie, w najlepszy sposób wykorzystując swoją wiedzę i umiejętności, w szczególności:
 - 1) rozpatruje sprawy zgodnie z prawem i bez zbędnej zwłoki;
 - 2) dąży do jak najlepszych rezultatów swojej pracy;
 - 3) nie uchyla się od podejmowania odpowiedzialności za swoje postępowanie;

- 4) racjonalnie, oszczędnie i efektywnie gospodaruje majątkiem gminy i środkami publicznymi.
2. Pracownik działa bezstronnie, uczciwie i rozsądnie.

§4.

Zasada Merytorycznego Przygotowania do Pracy

Pracownik Urzędu Miasta i Gminy Człopa w sposób ciągły doskonali swoją wiedzę i umiejętności, w szczególności:

- 1) dąży do pełnej znajomości aktów prawnych oraz wszystkich faktycznych i prawnych okoliczności sprawy;
- 2) rozwija wiedzę zawodową poprzez studia, szkolenia, prasę branżową oraz w oparciu o Internet;
- 3) jest otwarty na współpracę (pracę zespołową) i korzystanie z wiedzy i doświadczeń, przełożonych, kolegów oraz ekspertów.

§5.

Zasada współmierności

1. W toku podejmowania decyzji pracownik zapewnia, że przyjęte działania są współmierne do obranego celu.
2. W toku podejmowania decyzji pracownik zwraca uwagę na stosowne wyważenie spraw osób prywatnych i ogólnego interesu publicznego.

§6.

Zakaz nadużywania uprawnień

Z posiadanych uprawnień pracownik Urzędu Miasta i Gminy Człopa, może korzystać wyłącznie dla osiągnięcia celów, dla których te uprawnienia zostały mu powierzone.

§7.

Zasada bezstronności i niezależności

1. Pracownik Urzędu Miasta i Gminy Człopa działa bezstronnie i niezależnie oraz powstrzymuje się od wszelkich arbitralnych działań, które mogą mieć negatywny wpływ na sytuację pojedynczych osób, a także od wszelkich form faworyzowania, bez względu na motywy takiego postępowania.
2. Na postępowanie pracownika urzędu nie może mieć wpływu interes osobisty, rodziny oraz presja polityczna.
3. Pracownik nie może uczestniczyć w podejmowaniu decyzji, w której on lub bliski członek jego rodziny miałby jakikolwiek interes finansowy.
4. Zasady wyłączania się pracownika z postępowań, w których zachodzi konflikt interesów, określają odrębne przepisy.

5. Od uczestników prowadzonych spraw pracownik Urzędu Miasta i Gminy Człopa nie przyjmuje żadnych korzyści materialnych lub osobistych, ani obietnic takiej korzyści.
6. Pracownik udostępnia klientom urzędu żądane informacje i umożliwia dostęp do publicznych dokumentów zgodnie z zasadami określonymi odrębnymi przepisami.

§8.

Zasada Uprzejmości

1. W swoich kontaktach z klientami urzędu, innymi instytucjami oraz współpracownikami pracownik zachowuje się właściwie i uprzejmie. Pracownik Urzędu Miasta i Gminy Człopa stara się być możliwie jak najbardziej pomocny i udziela odpowiedzi na skierowane do niego pytania możliwie wyczerpująco i dokładnie.
2. Jeżeli pracownik nie jest właściwy w danej sprawie kieruje ją do pracownika właściwego.
3. W przypadku popełnionego błędu naruszającego prawa lub interes pojedynczej osoby pracownik stara się skorygować negatywne skutki popełnianego przez siebie błędu w jak najwłaściwszy sposób.

§9.

Zasada Współodpowiedzialności

1. Pracownik nie boi się podejmować decyzji oraz wynikających z nich konsekwencji.
2. Relacje służbowe pracowników Urzędu Miasta i Gminy Człopa opierają się na współpracy, koleżeństwie, wzajemnym szacunku, pomocy oraz dzieleniu się doświadczeniem i wiedzą.
3. Pracownik godnie zachowuje się w miejscu pracy i poza nim, a swoją postawą nie powoduje obniżenia autorytetu Urzędu Miasta i Gminy Człopa i wspólnoty samorządowej, dla której działa.

§10.

Zasada Neutralności Politycznej

Pracownik w wykonywaniu zadań i obowiązków jest neutralny politycznie, w szczególności:

- 1) Nie manifestuje w miejscu pracy swoich poglądów politycznych;
- 2) Dystansuje się od wszelkich wpływów politycznych, które mogą wywoływać stronniczość w realizacji obowiązków służbowych;
- 3) Zapewnia jasność i przejrzystość własnych relacji z osobami pełniącymi funkcje polityczne.

§11.

Zasada Akceptacji Kontroli Zarządczej

1. Pracownik akceptuje cele kontroli zarządczej.
2. Pracownik bierze udział w współtworzeniu kontroli zarządczej, przekazując przełożonym propozycje jej funkcjonowania.
3. Pracownik rozumie, że podejmowane działania dotyczące kontroli zarządczej, służą realizacji celów jednostki.

§12.

Zasada Akceptacji Polityki Jakości

Pracownik Urzędu Miasta i Gminy Człopa akceptuje i przyczynia się do realizacji Polityki Jakości Urzędu Miasta i Gminy Człopa.

§13.

Odpowiedzialność

1. Pracownik Urzędu Miasta i Gminy Człopa zobowiązany jest przestrzegać Kodeksu Etycznego i kierować się jego zasadami.
2. Pracownik Urzędu Miasta i Gminy Człopa ponosi odpowiedzialność porządkową i dyscyplinarną za naruszenie zasad Kodeksu Etycznego.
3. Wszyscy pracownicy składają oświadczenie o zapoznaniu się z Kodeksem Etycznym niezwłocznie po jego wejściu w życie.
4. Oświadczenie o zapoznaniu się z Kodeksem Etycznym dołącza się do akt pracowniczych.
5. Nowy pracownik zapoznaje się z Kodeksem Etycznym i składa oświadczenie o zapoznaniu się niezwłocznie po zawarciu umowy o pracę.

BURMISTRZ

mgr Jerzy Bekker

Załącznik Nr 2 do Zarządzenia
Nr 22/2021 Burmistrza Miasta
i Gminy Człopa z dnia 18 marca
2021r.

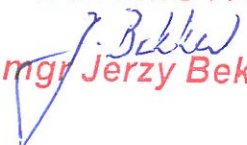
IMIĘ.....
NAZWISKO.....
STANOWISKO.....

OŚWIADCZENIE

Uprzedzony o odpowiedzialności porządkowej i dyscyplinarnej oświadczam, że zapoznałem się z postanowieniami Kodeksu Etycznego Pracowników Urzędu Miasta i Gminy Człopa i zobowiązuję się do przestrzegania zasad z niego wynikających.

.....
(czytelny podpis)

.....
(data)

BURMISTRZ

mgr Jerzy Bekker