

Zarządzenie nr 9/2023
Burmistrza Miasta i Gminy Człopa
z dnia 19 stycznia 2023 r.

w sprawie ustalenia maksymalnego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Człopa.

Na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022r. poz. 530), w związku z art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023r. poz. 40) zarządzam, co następuje:

§ 1

Określa się maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierowników oraz zastępców kierowników jednostek budżetowych oraz samorządowych zakładów budżetowych Gminy Człopa, stanowiące załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Traci moc Zarządzenie nr 5/2020 Burmistrza Miasta i Gminy Człopa z dnia 9 stycznia 2020r. w sprawie ustalenia maksymalnego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych.

§ 3

Wykonanie zarządzenia powierza się Zastępcy Burmistrza Miasta i Gminy Człopa.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i ma zastosowanie od 1 stycznia 2023 roku.

BURMISTRZ
J. Bekker
mgr Jerzy Bekker

Tabela Maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Człopa.

Lp	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego	Dodatek za wieloletnią pracę liczony od wynagrodzenia zasadniczego
1	Dyrektor/kierownik jednostki	7 000,00	1 800,00	Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
2	Zastępca Dyrektora/kierownika jednostki	6 500,00	1 400,00	

BURMISTRZ

mgr Jerzy Bekker